

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลโสมเยี่ยม อำเภอน้ำโสม จังหวัดอุดรธานี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลโสมเยี่ยม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
จากผลการประเมิน TA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโสมเยี่ยม พบว่า มี คะแนน ๘๒.๐๙ คะแนน อยู่ในระดับ B โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๓.๓๘ คะแนน	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) มีผลคะแนนประเมิน ๗๐.๔๕ คะแนน จะเห็นได้ว่าตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีค่าคะแนนน้อยที่สุด ซึ่งควรปรับปรุงกระบวนการการใช้จ่ายงบประมาณ ควรมีการเปิดเผยข้อมูลการบริหารจัดการงบประมาณด้วยความโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้อง และเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณได้
๒. การใช้งบประมาณ	๖๓.๐๑ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๖๔.๔๓ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๖๔.๕๑ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาทุจริต	๗๖.๙๒ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๑.๖๕ คะแนน	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนนประเมิน ๘๒.๒๒ คะแนน จะเห็นได้ว่าตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุด ทำงาน ควรมีการปรับปรุงการคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๑๗ คะแนน	
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๐.๘๓ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๗.๖๗ คะแนน	ซึ่งทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานคล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานในภาพรวมถือว่าผ่านเกณฑ์ ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ต่อไป
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมความโปร่งใสในปิงปวงประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การใช้งบประมาณ	๑.จัดทำขั้นตอนการ การใช้จ่ายงบประมาณ ให้พนักงานถือปฏิบัติ ตาม ๒.เปิดเผยข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างผ่านทาง เว็บไซต์ อบต.โสม เยี่ยม	ทุกกอง	๑.แจ้งขั้นตอนใน การประชุม ประจำเดือน เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕	ควรปรับปรุง กระบวนการการใช้ จ่ายงบประมาณ ควรมี การเปิดเผยข้อมูลการ บริหารจัดการ งบประมาณด้วยความ โปร่งใส ใช้จ่ายงบ ประมาณ อย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อ ประโยชน์ต่อตนเอง และพวกพ้อง
๒.มาตรการการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ	๑.จัดทำขั้นตอนการ ใช้ทรัพย์สิน (ยืม) ของทางราชการ ๒. กำกับดูแล ตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สิน (ยืม)ของ ทางราชการทุกเดือน	ทุกกอง	แจ้งขั้นตอนใน การประชุม ประจำเดือน เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	แจ้งขั้นตอนการใช้ และ การยืมทรัพย์สิน ของทางราชการ

๓.การใช้อำนาจ	๑.จัดทำมาตรการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานก่อน การประเมิน ๒.แจ้งการมอบหมาย งาน ให้ตรงกับ ผู้รับผิดชอบงานนั้น	ทุกกอง	แจ้งมาตรการการ ประเมินในการ ประชุม ประจำเดือน เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	แจ้งมาตรการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานในที่ ประชุมก่อนการ ประเมินเลื่อนชั้น เงินเดือน มอบหมายงานให้ ตรงกับผู้ปฏิบัติงาน
---------------	--	--------	--	---